

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2016/2017

**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR054016/2016  
**DATA E HORÁRIO DA TRANSMISSÃO:** 18/08/2016 ÀS 15:33  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46666.002232/2016-45  
**DATA DO PROTOCOLO:** 22/08/2016  
SINDICATO DOS TRABALHADORES RODOVIARIOS DE CARGAS E PASSAGEIROS DE TERESOPOLIS E GUAPIMIRIM, CNPJ n. 31.998.669/0001-48, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE MARIA VIEIRA DA MOTTA;

E

AGROPECUARIA SAO CRISTOVAO SERRANA LTDA - EPP, CNPJ n. 39.446.638/0001-96, neste ato representado(a) por seu Sócio, Sr(a). ARINES DA CUNHA NOGUEIRA ;

AGROPECUARIA SAO CRISTOVAO SERRANA LTDA - EPP, CNPJ n. 39.446.638/0002-77, neste ato representado(a) por seu Sócio, Sr(a). ARINES DA CUNHA NOGUEIRA ;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de maio de 2016 a 30 de abril de 2017 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **TRABALHADORES RODOVIÁRIOS DE CARGAS E PASSAGEIROS**, com abrangência territorial em **Guapimirim/RJ e Teresópolis/RJ**.

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

*As partes convencionam os pisos salariais para as seguintes categorias, a partir de 01 de maio de 2016:*

MOTORISTA BI-TREM	R\$ 1.981,92
MOTORISTA DE CARRETA	R\$ 1.840,36
MOTORISTA DE MUNCK	R\$ 1.667,90
MOTORISTA DE BETONEIRA	R\$ 1.667,90
MOTORISTA OPERACIONAL DE GUINCHO PESADO (ACIMA DE 10.000 KG)	R\$ 1.636,31
MOTORISTA OPERACIONAL DE GUINCHO LEVE (ABAIXO DE 10.000 KG)	R\$ 1.493,54

SOCORRISTA MECÂNICO	R\$ 1.213,03
MOTORISTA DE CAMINHÃO	R\$ 1.396,24
MOTORISTA DE UTILITÁRIO (até 2 ton.)	R\$ 1.213,03
OPERADOR DE EMPILHADEIRA	R\$ 1.306,26
AJUDANTE	R\$ 1.081,05
MOTO BOY	R\$ 1.271,10
CONFERENTE	R\$ 1.263,56
AUXILIAR DE ESCRITÓRIO	R\$ 1.213,03
FAXINEIRO, COPEIRO, CONTÍNUO E VIGIA	R\$ 1.029,75

As empresas que já praticam pisos salariais superiores aos contidos no caput da cláusula 3ª, aplicarão o reajuste de 8% (oito por cento).

### Reajustes/Correções Salariais

#### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE

A partir de 1º de maio de 2016, todos os empregados representados pelo Sindicato laboral, ora conveniente vinculados às empresas integrantes da categoria econômica acima não especificada terão reajustados seus salariais em 8% (oito por cento).

### Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

#### Outros Adicionais

#### CLÁUSULA QUINTA - OUTROS AUXÍLIOS

As diárias pagas nas ocasiões em que são empreendidos deslocamentos superior a 100 Km., sempre a título de reembolso de despesas com refeição, são ratificadas no valor de R\$ 21,60 (vinte e um reais e sessenta centavos) almoço e R\$ 21,60 (vinte e um reais e sessenta centavos) jantar.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Quando o empregado que empreender viagem superior a 100 km e retornar à sede da empresa até as 18:00 h., não terá direito ao reembolso atinente ao jantar.

#### CLÁUSULA SEXTA - DIA DO RODOVIÁRIO

As empresas reconhecem o dia 25 de Julho como “ DIA DO RODOVIÁRIO”, ficando assegurada, aos empregados que trabalhem nesse dia, a remuneração em dobro.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - ABONO PECUNIÁRIO**

As Empresas pagarão aos motoristas, a título de ABONO PECUNIÁRIO, a importância de R\$ 1.000,00 (um mil reais). Este pagamento será feito em duas parcelas iguais de R\$ 500,00 (quinhentos reais) cada, sendo a primeira em setembro/2016 e a segunda em março/2017, juntamente com o pagamento dos salários dos respectivos meses.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As empresas que mantiveram programas de participação nos lucros ou resultados, elaborados na forma da lei, com a participação do Sindicato profissional, poderão utilizar-se deles para suprir as obrigações contidas nesta cláusula, desde que não seja de valor inferior ao abono. Este benefício não é cumulativo.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Fica convencionado que a concessão do referido abono se refere de caráter excepcional, não podendo servir de precedente ou fundamento para qualquer outra postulação no sentido de renovação, seja na vigência do presente acordo coletivo ou por ocasião de outros acordos.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O abono de que trata o caput desta cláusula não incorpora e nem complementa a remuneração devida ao empregado para efeito de férias, 13º salário, horas extraordinárias ou do outro direito trabalhista oriundo do contrato de trabalho.

**PARÁGRAFO QUARTO:** No caso de demissão do empregado, qualquer que seja a modalidade, deverá o empregador no ato do pagamento das verbas rescisórias, efetuar a quitação das parcelas referentes ao abono pecuniário proporcional ou integral, caso as mesmas ainda não tenham sido quitadas.

#### **Relações de Trabalho    Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

##### **Atribuições da Função/Desvio de Função**

#### **CLÁUSULA OITAVA - ATRIBUIÇÃO DE FUNÇÃO**

Os empregados que exercem a função de motorista, qualquer das modalidades, deverão cumprir a determinação abaixo, observada a respectiva adequação a espécie de veículo conduzido e ao transporte realizado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Os empregados que exercem a função de motorista zelarão pela conservação do veículo, devendo, ainda, levar imediatamente ao conhecimento da empresa os imprevistos ocorridos e tomar providências urgentes e cabíveis quanto a tais imprevistos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Ao motorista cabe a responsabilidade pelo extravio de ferramentas acessório e cargas, que comprovadamente lhe foram confiada, desde que configurado e provado a sua conduta culposa ou dolosa.

**PARÁGRAFO TERCEIRO**: Fica vedado aos motoristas fazerem-se acompanhar por terceiros em seus veículos sem expressa autorização do empregador. A inobservância acarretará despedida por justa causa.

#### **Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

##### **Prorrogação/Redução de Jornada**

#### **CLÁUSULA NONA - BANCO DE HORAS**

Fica assegurada a empresa, em caso de necessidade fazer uso do Banco de Horas, conforme Lei 9601/98 nos períodos de pouca atividade da empresa.

As horas extras prestadas pelo trabalhador, excedentes de 44 horas semanais ou 8 horas diárias, poderão ser objeto de compensação, com redução da jornada em outro dia, desde que a mencionada redução seja realizada no período do mês, a contar a partir de 01 de maio de 2014, nem seja ultrapassado o limite de 10 horas diárias.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – A remuneração efetiva dos empregados, durante a vigência do presente acordo, permanecerá sobre 220 horas mensais.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – As horas trabalhadas que não forem compensadas durante o mês serão pagas como extraordinária junto com o salário mensal correspondente.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho ( de qualquer natureza) sem que tenha havido a compensação das horas extras trabalhadas, o empregado tem direito ao pagamento dessas horas.

#### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

##### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - UNIFORME**

As empresas fornecerão gratuitamente, uniformes para o trabalho, quando exigido seu uso, em número de 02 (dois) por semestre. A não conservação do aludido vestuário implicará a concessão de uniforme excedente à quantidade ora estabelecida.

## **Relações Sindicais**

### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - QUADRO DE AVISO**

A Empresa colocará a disposição do Sindicato dos empregados, quadro de avisos no local de trabalho para afixação de comunicados oficiais da categoria profissional, desde que não contenha material político-partidária ou ofensiva a quem quer que seja, devendo esses avisos ser enviados ao setor competente da empresa, que se encarregará de afixá-los.

## **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - MENSALIDADE SINDICAL**

A Empresa descontará de todos os funcionários sindicalizados, por mês equivalente a 1% (um por cento) de seu salário base a título de mensalidade sindical; e o valor deverá ser repassado ao sindicato até o dia 10 (dez) de cada mês. O empregado que não concordar poderá comparecer a Sede do Sindicato para a efetiva baixa.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

As Empresas Acordantes descontarão de todos os funcionários, sindicalizados R\$ 45,00 (quarenta e cinco reais), por este instrumento, no mês em questão do reajuste, qual seja, Maio, tendo-se que o desconto dar-se-à a título de Contribuição Assistencial em favor do Sindicato Acordante, conforme autorização expressa da Assembléia Geral realizada para tal fim, ressalvando àqueles que não queiram a Assistência acima mencionada, pelo prazo de 10 (dez) dias ininterruptos após a homologação do presente, o direito de optarem ou não pelo desconto assistencial, por escrito à Diretoria do Sindicato Acordante, a renúncia o estorno das importâncias comprovadamente descontadas em folha de pagamento.

## **Disposições Gerais**

### **Regras para a Negociação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - REABERTURA DE NEGOCIAÇÕES**

Qualquer das partes em caso de força maior e/ou alteração da política salarial dentro da vigência do presente acordo poderá requerer reabertura das negociações para novas bases

de cálculos.

### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - FIRMAM O ACORDO**

O presente Acordo Coletivo CONVALIDA TODOS OS ACORDOS ANTERIORES ENTRE OS ACORDANTES, que por assim o ser, ficam mantidas todas as Cláusulas que não viram revogadas, tendo vigência de 12 (doze) meses a partir de 01 de Maio de 2016 a 30 de Abril de 2017, tendo abrangência nas cidades de Teresópolis e Guapimirim.

**JOSE MARIA VIEIRA DA MOTTA**

Presidente

**SINDICATO DOS TRABALHADORES RODOVIARIOS DE CARGAS E PASSAGEIROS DE  
TERESOPOLIS E GUAPIMIRIM**

**ARINES DA CUNHA NOGUEIRA**

Sócio

**AGROPECUARIA SAO CRISTOVAO SERRANA LTDA - EPP**

**ARINES DA CUNHA NOGUEIRA**

Sócio

**AGROPECUARIA SAO CRISTOVAO SERRANA LTDA - EPP**

#### **ANEXOS**

**ANEXO I - ATA DA ASSEMBLÉIA.**

[Anexo \(PDF\)1](#)